

O MEU COMPROMISSO

Os estudos da Netsonda ajudam a melhorar a vida das pessoas em geral, através de uma melhor aplicação do conhecimento extraído em cada resposta dada pelos membros do painel Netsonda.

Responder de forma desonesta ou não ponderada não contribui para este objectivo, sendo objecto de desqualificação (dos estudos e respectivos incentivos).

Toda a informação e outros suportes contidos neste estudo são confidenciais, não podendo ser reproduzidos ou transmitidos total ou parcialmente sem consentimento prévio e por escrito da Netsonda.

Concorda em ler cada pergunta de forma ponderada e a responder de forma honesta, respeitando a confidencialidade do conteúdo apresentado ao longo deste inquérito?



- Concordo
 Não concordo

Seguinte

2. Indique o seu sexo.

- Masculino Feminino

3. Indique a sua idade.

- Menos de 18 anos
 18 a 24 anos
 25 a 34 anos
 35 a 44 anos
 45 a 54 anos
 55 a 64 anos
 Mais de 64 anos

4. Indique o concelho da sua residência:

Seguinte

Seguinte

6. Quantos filhos menores tem?

Seguinte

7. Qual a idade dos seus filhos menores:

Filho mais velho anos

Segundo filho mais velho anos

Terceiro filho mais velho anos

Quarto filho mais velho anos

Quinto filho mais velho anos

Sexto filho mais velho anos

Sétimo filho mais velho anos

Oitavo filho mais velho anos

Nono filho mais velho anos

Decimo filho mais velho anos

8. Indique o seu estado civil:

- Solteiro
- Casado
- União de Facto/A viver maritalmente com alguém
- Divorciado/Separado
- Viúvo
- Outro. Qual?

Seguinte

9. Indique por favor a sua ocupação principal:

- Patrão/proprietário (agricultura, comércio, indústria, serviços)(empresa/loja/exploração com 6 ou mais trabalhadores)
- Quadros superiores (responsável por 6 ou mais trabalhadores) (Administrador, Presidente, Director, Gerente)
- Quadros superiores (responsável por 5 ou menos trabalhadores) (Administrador, Presidente, Director, Gerente)
- Profissões liberais e similares (Médicos, Advogados, Arquitectos, Engenheiros, Contabilistas, Economistas, Artistas, Fotógrafos, Decoradores, etc.)
- Quadros médios (responsável por 6 ou mais trabalhadores) (Chefe de secção, Chefe de serviços)
- Patrão/proprietário (agricultura, comércio, indústria, serviços) (empresa/loja/exploração com 5 ou menos trabalhadores)
- Profissões técnicas, científicas e artísticas por conta de outrém (Médicos, Advogados, Arquitectos, Engenheiros, Contabilistas, Economistas, Artistas, Fotógrafos, Decoradores, etc.)
- Quadros médios (responsável por 5 ou menos trabalhadores) (Chefe de secção, Chefe de serviços)
- Empregados de escritório
- Reformados
- Empregados trabalhando sem ser em escritórios (Lojistas, Vendedores, Polícias, etc.)
- Trabalhadores manuais e similares por conta própria (Canalizadores, Carpinteiros, Sapateiros, Pintores, etc.)
- Desempregados
- Trabalhadores manuais (Operários, Trabalhadores agrícolas, etc.)
- Domésticas
- Estudantes

Seguinte

10. Qual o seu salário líquido mensal?

0€ - 500€

- 0€ - 500€
- 501€ - 1.000€
- 1.001€ - 1.500€
- 1.501€ - 2.000€
- 2.001€ - 2.500€
- 2.501€ - 3.000€
- 3.001€ - 3.500€
- 3.501€ - 4.000€
- 4.001€ - 4.500€
- 4.501€ - 5.000€
- 5.001€ - 6.000€
- 6.001€ - 7.000€
- Mais de 7.000€
- Prefiro não responder

Seguinte

11. Qual a sua entidade empregadora?

- Empresa Pública
- Empresa Privada
- Instituição Pública
- Instituição Privada

12. Que tipo de vínculo tem com a sua entidade empregadora?

- Contracto sem termo
- Contracto com termo
- Bolseiro
- Profissional independente
- Outro. Qual?

Seguinte

13. O Governo está a estudar a possibilidade de permitir aos pais trabalhar a tempo parcial sendo compensados pelo estado no remanescente da perda de salário.**De 1 a 6 como avalia esta medida?**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Seguinte

14. Aderia a esta medida?

- Sim
- Não

Seguinte

15. Porque aderiria?

Seguinte

16. Porque não aderiria?

Seguinte

17. Em quantas horas por dia é que gostaria de reduzir o seu horário de trabalho?

- Uma
- Duas
- Três
- Quatro
- Mais de quatro

Seguinte

18. Até que idade dos filhos utilizaria esta medida?

- 1 ano
- 3 anos
- 6 anos
- 10 anos
- 12 anos

Seguinte

19. Aceitaria alguma redução de salário?

- Sim
- Não

Seguinte

20. Até que percentagem?

%

Seguinte

21. Que consequências consegue identificar para a sua família?

	Pouco útil/ importante					Muito útil/ importante
	1	2	3	4	5	6
Aumento da Qualidade de vida	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Redução de custos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Considerar a possibilidade de ter mais filhos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Melhor exercício da parentalidade	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Outra. Qual? <input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Outra. Qual? <input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Seguinte

22. Que consequências consegue identificar para si?

	Pouco útil/ importante					Muito útil/ importante
	1	2	3	4	5	6
Estagnação na carreira	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Risco de despedimento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aumento da produtividade	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Imagem/discriminação no trabalho	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Outra. Qual? <input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Outra. Qual? <input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Seguinte

ATENÇÃO!

**AS RESPOSTAS LIVRES SÃO MUITO IMPORTANTES PARA NÓS.
RESPOSTAS NÃO VÁLIDAS SERÃO ELIMINADAS, PODENDO RESULTAR NA ANULAÇÃO DO INCENTIVO.**


23. O que alteraria na sua vida com esta medida?

Seguinte

24. Que aspectos considera importantes ter em conta para o sucesso da iniciativa?

Use a seguinte escala:

1 = pouco importante

6 = muito importante

	Pouco importante					Muito importante
	1	2	3	4	5	6
Garantir que o benefício não possa ser utilizado para receber a compensação e trabalhar noutra local	<input type="radio"/>					
Ter em conta a existência de filhos com necessidades especiais	<input type="radio"/>					
Ter em conta o número de filhos para o número de horas que seja possível reduzir	<input type="radio"/>					
Ter em conta a idade dos filhos para o número de horas que seja possível reduzir	<input type="radio"/>					
Outros. Quais? <input type="text"/>	<input type="radio"/>					

Seguinte

25. Quais as consequências positivas desta medida para a sua entidade empregadora?

-
-
-
-
-

26. Quais as consequências negativas desta medida para a sua entidade empregadora?

-
-
-
-
-

Seguinte

COMENTÁRIOS

HOUVE ALGUMA PARTE OU QUESTÃO NESTE QUESTIONÁRIO QUE TENHA ACHADO MENOS CLARA OU ONDE TENHA ENCONTRADO ALGUMA DIFICULDADE?



Obrigado pela sua participação!

Finalizar

0% 100%

Apoio Técnico
Dias úteis - 10h às 17h



Email



Telefone